

ETIČKI KODEKS

Akademije likovnih umjetnosti Univerziteta u Sarajevu

I UVOD

Akademija likovnih umjetnosti Univerziteta u Sarajevu (dalje: ALU), savjesno i dosljedno ispunjavajući svoju društvenu misiju, unaprijeđujući akademski integritet i akademske slobode, s ciljem poštivanja načela etičke i profesionalne korektnosti u svim područjima zajedničkog i pojedinačnog djelovanja, donosi Etički kodeks.

Etički kodeks ALU je skup načela iz područja morala i profesionalne etike kao smjernica za profesionalni rad i javno djelovanje svih članova ALU.

Svim članovima/članicama ALU omogućava se djelovanje u skladu sa sposobnostima i sloboda u stepenu u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba.

Svi članovi/članice ALU u obavljanju svoje djelatnosti dužni su čuvati ugled i dostojanstvo svoje profesije i odgovorno i dosljedno provoditi Etički kodeks.

Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

II OPŠTE ODREDBE

1.

Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama ALU i upućuje na moralno opravdano i moralno prihvatljivo ponašanje, uvažavajući načelo slobode umjetničkog i naučnog stvaralaštva te čuvanja dostojanstva i ugleda ALU.

Svi članovi ALU pridržavaju se najviših etičkih vrijednosti poštenja, pravednosti, odgovornosti, vjerodostojnosti i međuljudskog poštivanja.

2.

U Etičkom kodeksu koriste se sljedeći pojmovi:

- "**članovi ALU**"- sve osobe koje izvode nastavu, bave se umjetničkim i nučnim radom, surađuju u izvedbi umjetničkih, umjetničko-naučnih i naučnih programa, osobe koje studiraju, osobe koje rade i djeluju u okviru zajedničkih službi, svi zaposleni bez obzira na vrstu i trajanje ugovora po osnovu kojega ostvaruju prava i obaveze na ALU;
- "**članovi Nastavno umjetničkog vijeća**"- akademsko osoblje koje izvodi nastavu, izabrano u akademska zvanja na ALU, iz reda nastavnika, predstavnika asistenata, viših asistenata i predstavnika studenata;
- "**nastavnici**"- sve osobe koje izvode nastavu, bez obzira na zvanje te vrstu i trajanje ugovora ;
- "**studenti**"- sve osobe koje su upisane i uključene u obrazovne programe na ALU, neovisno od njihovog statusa.

3.

Etičkim kodeksom ne propisuju se prava, obaveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili dopuna za građanske, krivične, upravne ili disciplinske postupke uređene drugim pravnim propisima ili normama .

Mišljenje doneseno prema načelima iz Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promoviranju etičnoga ponašanja na visokoškolskoj ustanovi. Ono ne obavezuje druga tijela i nije upravni akt. Ukoliko u skladu sa Statutom Univerziteta u Sarajevu i Pravilima ALU povreda Etičkog kodeksa povlači disciplinsku odgovornost, utoliko se opštim aktom može odrediti u kojim će se slučajevima u disciplinskom postupku zatražiti mišljenje etičkog odbora ALU ili etičkog odbora Univerziteta u Sarajevu.

III OSNOVNA NAČELA I PRAVILA

4.

Akadska sloboda

Akadska sloboda je osnovni uslov i obilježje nastavno-umjetničkog i nastavno-naučnog rada i stipendiranja. ALU podržava i štiti slobodu umjetničkog i naučnog stvaralaštva, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, kao i pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom.

Članovima ALU osigurava se pravo na autonomno djelovanje, nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje prema ličnim mogućnostima i planovima. Svi članovi ALU imaju obaveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštenog i iskrenog ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim područjima u svrhu ostvarivanja zajedničkog dobra ALU.

5.

Profesionalno ponašanje

Djelovanje članova ALU mora biti vođeno načelima objektivnosti, savjesnosti, ispravnosti, dijaloga, ljubaznosti i razumijevanja. Svoje obaveze trebaju izvršavati odgovorno, savjesno, etično i profesionalno uz uvažavanje drugog i drugačijeg te poštivanje stručnosti i težnje za stalno profesionalno usavršavanje. Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju umjetničkog i naučnog djelovanja, obavljanju drugih poslova i zadataka.

Od svih članova/članica ALU očekuje se da djelovanje van ALU neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obavezama niti štetiti ugledu ALU.

6.

Ljudska prava

Svim se članovima/članicama ALU se osigurava pravo na privatnost, poštivanje ličnosti i svih ljudskih prava garantovanim Ustavom BiH te sva prava koja proizlaze iz poštivanja života, integriteta i dostojanstva, privatnosti i autonomije djelovanja kao i pravo na nesmetani profesionalni umjetnički i naučni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim željama, potrebama i uvjerenjima.

7.

Jednakost i pravednost

Djelovanje članova/članica ALU treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti, tako da nisu dopušteni bilo kakvi oblici diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Članovi/članice ALU ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti lični autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u lične svrhe niti smiju dopustiti da lični interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje propisanih obaveza.

Svi članovi/članice ALU trebaju imati jednake uslove ostvarivanja radnih i profesionalnih obaveza, izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

IV NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

8.

Diskriminacija

Na ALU je neetičan bilo koji oblik diskriminacije (neposredne i posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obavezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Članovi/članice ALU ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

9.

Uznemiravanje

Na ALU je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog) koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obavezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu ličnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obaveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

10.

Spolno uznemiravanje

Spolno uznemiravanje je oblik uznemiravanja specifičan po svojoj naravi. Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

- ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi;
- fizičko napastovanje ili dodir koji upućuje na to;
- ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju;
- ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno;
- izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala;

- zahtijevanje spolnih usluga (nedopustivim se smatra da osoba koja ima poziciju autoriteta uvjetuje svoje djelovanje ili nedjelovanje spolnim uslugama).

Spolno uznemiravanje nedopustivo je jer pretpostavlja izravno ili neizravno uvjetovanje i pritisak na drugu osobu temeljem zloupotrebe pozicije, te zbog toga što stvara neprihvatljivo radno i obrazovno okruženje.

Neprihvatljivim se smatra vršenje pritiska na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja. Neprihvatljivim ponašanjem smatra se i zanemarivanje prijava spolnoga uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnoga uznemiravanja.

Nasuprot spolnom uznemiravanju, odnosi spolne naravi između članova/članica akademske zajednice koji uključuju obostrani pristanak smatraju se područjem privatnosti izvan legitimnih interesa ALU. Odnosi spolne naravi članova/članica akademske zajednice koji uključuju obostrani pristanak ne smatraju se slučajevima spolnoga uznemiravanja, već eventualno mogu podlijevati prosudbama vezanima za druge odredbe Etičkoga kodeksa, posebno za etičke norme objektivnosti i nepristranosti ili sukoba interesa.

11.

Ugrožavanje sigurnosti

Radnje ili namjerno stvaranje okolnosti koje ugrožavaju sigurnost ili su opasne po život, fizičko ili psihičko zdravlje predstavljaju nepoštivanje ovog Etičkoga kodeksa:

- pristup ili pokušaj ulaska u bilo koji dio ALU s ograničenim pristupom bez odobrenja ovlaštenih osoba;
- posjedovanje, davanje drugoj osobi, izrada ili sudjelovanje u izradi ključa ili drugog sredstva koje omogućuje pristup imovini ALU bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
- namjerno oštećivanje, uništavanje imovine ALU ili imovine koja je u posjedu drugih osoba na ALU;
- namjerno onemogućavanje ulaza, izlaza ili ometanje normalne upotrebe objekta ALU ili njegovih dijelova, ostajanje ili zadržavanje u bilo kojem djelu ALU nakon propisanog vremena;
- namjerno proizvođenje buke ili korištenje sredstava koja stvaraju buku koja ometa nastavni proces ili krši privatnost drugih osoba;
- namjerno ometanje organiziranih i prijavljenih događanja koja se odvijaju u ALU;
- namjerno ometanje bilo kojeg člana/članice ALU u obavljanju njegovih dužnosti;
- prodaja i upotreba opojnih droga u prostorima ALU;
- prodaja i konzumiranje alkoholnih pića u prostorima koji se koriste u obrazovne svrhe, (alkoholna pića smiju se konzumirati samo u prostorima i prilikama koji su odobreni od strane ovlaštenih osoba),
- sudjelovanje u obrazovnom procesu pod utjecajem opojnih droga ili u alkoholiziranom stanju;
- ne poštivanje pravila rada odsjeka, Nastavno-umjetničkog vijeća, Stručnog kolegija, Sekretarijata, Studentske službe, Biblioteke, Studentske organizacije;
- pušenje u nedozvoljenim prostorima;
- odnošenje, premještanje i namjerno onesposobljavanje bilo kakvog protupožarnog uređaja bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
- namjerno bezrazložno aktiviranje protupožarnog alarma;
- unošenje vatrenog i hladnog oružja, eksplozivnih naprava;
- unošenje opasnih hemikalija i drugih opasnih naprava i supstanci (iznimka od navedenog može biti učinjena samo pod posebnim odobrenjem ovlaštenih osoba na ALU);
- namjerno iznošenje netačnih informacija u cilju lažnog uzbunjivanja (lažne telefonske prijave o postavljanju bombi, požaru i sl.);
- namjerno ometanje rada informatičkog sustava ili tehnoloških resursa (namjerno ubacivanje računarskih virusa, uzrokovanje oštećenja, poremećaja u radu programa i sl.);
- zloupotreba tehnoloških resursa za nedopustive svrhe (pretraživanje, kopiranje i distribuiranje nedopuštenog sadržaja sa interneta i sl.).

12.

Nepoštivanje disciplinskog postupka

Namjerno kršenje pravila ALU i ometanje disciplinskih postupaka pred tijelima ALU smatra se povredom ovog Etičkog kodeksa, i to:

- neodazivanje na pozive vezane uz provedbu disciplinskog postupka;
- krivotvorenje i uništavanje podataka ili lažno svjedočenje pred tijelima ALU koji provode istražne postupke;
- namjerno iniciranje disciplinskog postupka bez stvarnog uzroka;
- namjerno pomaganje ili poticanje drugih osoba da na bilo koji način ometaju disciplinski postupak;
- utjecanje ili pokušaj da se utječe na nepristranost tijela koje provode disciplinski postupak.

13.

PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

V

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa nastavnici/nastavnice trebaju postupati i u skladu sa načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti podučavanja:

- osigurati tačnost sadržaja predmeta koji mu je povjeren, prenoseći savremene spoznaje i interpretacije umjetničkih i naučnih dostignuća;
- Nastavnik je obavezan da se aktivno bavi umjetničkim ili naučnim radom , javno prezentira , prati i primjenjuje savremene tokove iz uže naučne ili umjetničke oblasti koju podučava;
- svim studentima ponuditi iste mogućnosti koje svima garantuju podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti, pridonoseći cjelokupnom razvoju studenata;
- teme koje iz bilo kojeg razloga za neke studente mogu biti osobito osjetljive valja obrađivati otvoreno ali obazrivo;
- osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje na temeljima pravednosti, objektivnosti, transparentnosti, pravodobnosti i javnosti;
- poštovati dostojanstvo kolega nastavnika u nastavnom procesu, kao i ciljeve, strategije i standarde podučavanja;
- suzdržavati se od svakog uslovljavanja prisustva nastavi i ispitu koje nije predviđeno studijskim programom, a posebno od nametanja uslova koji nastavniku donose ekonomske i druge koristi (uvjetovanje kupovinom knjiga i sl.);
- uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata i kolega o svom radu u nastavi radi podizanja kvalitete nastavnog procesa.

14.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkog kodeksa članovi NUV-a u obavljanju umjetničke, naučne i stručne djelatnosti trebaju postupati i u skladu sa načelima ljudske, umjetničke i naučnoistraživačke čestitosti, otvorenosti i poštenja:

- u umjetničkom i naučnom radu primjenjivati načelo svjesnog pristanka na osnovu odgovarajuće obavještenosti sudionika ili onih koji o njima brinu ;

- na odgovarajući način štiti prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao ispitanici i drugi sudionici u nastavno-umjetničkom i nastavno-naučnom radu;
- izbjegavati odstupanje od aktivnog sudjelovanja u radu nastavno- umjetničkog vijeća koje može dovesti do ometanja rada ALU, nepotrebnog poslovnog rizika, narušavanja nastavno-umjetničkog i nastavno-naučnog rada ili psihičkog povređivanja ljudi.

15.

Članovi/članice NUV ne smiju u objavljivanju ili upoznavanju javnosti sa svojim postignućima umjetničkoga i naučnog rada namjerno ili tendenciozno pogrešno tumačiti. Neprihvatljivo je svako izmišljanje, krivotvorenje i prepisivanje podataka, rezultata i tumačenja umjetničkog i naučno-istraživačkog rada.

Sudionici u umjetničkom i naučno-istraživačkom radu garantuju za izvornost objavljenih umjetničkih djela i radova čije im se autorstvo pripisuje, kao i za tačnost, čestitost i poštenje u predstavljanju i navođenju informacija o izvoru ideja i navoda kojima su se u radu koristili. Neetično je plagiranje, prisvajanje i prepisivanje radova i ideja, tekstova, umjetničkih izvedbi, podataka, eksperimenata, projekata u bilo kojem obimu, iz bilo kojeg izvora kao i izmišljanje i prepravljavanje pisama preporuke te netačno predstavljanje akademskih i umjetničkih postignuća.

16.

Nije etično da članovi NUV-a traže ili primaju darove, odnosno potiču darivanje za koje postoji razumna pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obaveza. Korupcijom se smatra svaki pokušaj primanja i davanja darova u novcu ili naravi radi izravnog utjecaja na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obaveza, prava i dužnosti.

Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa, kako bilo koja djelatnost izvan ALU ne bi utjecala na profesionalne obaveze nekog člana ALU. Sukob interesa može doći do izražaja zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.

17.

Obrazovna, umjetnička, naučna i upravna djelatnost na ALU su javne, transparentne i otvorene. Pravila i odredbe, te postupci i rezultati svih vidova djelovanja na ALU moraju biti precizni, jasni i dostupni.

Svi članovi ALU su dužni štiti povjerljivost onih podataka koji su na osnovu posebnih propisa takvima označeni, a radi zaštite ljudskih prava članova/članica ALU.

ALU je javna ustanova koja djeluje za dobrobit društva, te podupire pravo članova/članica da javno nastupaju u medijima i javnosti te slobodno izražavaju svoje stavove u svezi s nastavnim, umjetničkim i naučnim djelovanjem, u skladu s ovim etičkim kodeksom.

18.

Studentska prava i odgovornosti

ALU podupire i štiti sljedeća prava studenata/ studentica:

- pravo na sudjelovanje u obrazovnom procesu;
- pravo na izlaganje svojih radova, učešće u različitim projektima, pisanje i objavljivanje tekstova uz odobrenje ALU;
- pravo na slobodno iznošenje i razmjenu mišljenja i uvjerenja;
- pravo na sudjelovanje u raspravama;
- pravo na umjetničko, dizajnersko i naučno istraživanje, objavljivanje i razmjenu rezultata istraživanja u mjeri u kojoj su u skladu sa zakonima BiH i propisima ALU;
- pravo na objektivni i pravedan postupak vrednovanja rada i rezultata rada jednak za sve;
- pravo na zaštitu od nasilja, prinude i prijetnji primjenom sile;
- pravo na zaštitu od okolnosti koje su opasne po život, fizičko i psihičko zdravlje;
- pravo na zaštitu od diskriminacije i uznemiravanja na temelju religijske, etničke i nacionalne

pripadnosti, rase, spola, spolne orijentacije, imovinskog stanja, obiteljskog ili bračnog statusa, trudnoće, obiteljskih obaveza, starosti, invalidnosti, tjelesnog izgleda, političkog opredjeljenja i zdravstvenog stanja;

- pravo slobodnog izbora načina ponašanja sve dok svojim ponašanjem ne krše zakone BiH i propise ALU;
- pravo na sudjelovanje u mirnim, nenasilnim, prijavljenim protestnim postupcima ili demonstracijama u mjeri u kojoj oni ne krše prava drugih ljudi;
- pravo na zaštitu od bilo koje vrste nerazboritih, ilegalnih ili neovlaštenih ispitivanja ili istraživanja; ukoliko se radi o istražnom postupku ovlaštenih osoba, potrebno je izvijestiti studenta protiv kojega se provodi istražni postupak o toku postupka te o njihovim pravima ;
- pravo na primjenu jednakog i pravednog postupka utvrđivanja utemeljenosti optužbi za povredu propisa ALU;
- pravo zadržavanja nepromijenjenog statusa, prava i privilegija članova ALU tokom trajanja disciplinskog postupka, osim u slučajevima u kojima predstavljaju prijetnju za sigurnost i dobrobit ostalih članova ALU i njene imovine ;
- pravo na zaštitu od traženja ličnih podataka koji nisu vezani uz obrazovni proces ;
- pravo uvida, u lični dosje drugih, dozvoljeno je samo ako postoji zakonska i profesionalna obaveza da se takvi podaci daju na uvid ;
- pravo na udruživanje, podupiranje, povezivanje i sastajanje sa osobama po vlastitom izboru ;
- pravo na izbor i ustanovljavanje predstavničkih, demokratski organiziranih studentskih organizacija koje su odgovorne zajednici studenata ALU i Univerziteta ;
- pravo studentskih organizacija na zastupanje stava koji je donesen primjerenim postupkom odlučivanja unutar studentske zajednice ;
- pravo studentskih organizacija na prijem kod ovlaštenih osoba ALU radi iznošenja stavova studenata koje zastupaju ;
- pravo na upotrebu imovine ALU, bilo kao pojedinaca ili članova studentskih organizacija, za van-nastavne aktivnosti koje imaju za cilj zadovoljenje akademskih i studentskih potreba u mjeri u kojoj nisu u suprotnosti s propisima ALU;
- pravo na zahtjev za nadoknadom štete proistekle iz nemarnih, zlonamjernih ili neodgovornih postupaka bilo kojeg člana ALU (javno izvinjenje, naknadno pružanje mogućnosti prijave ili obavljanja radnje za koju je student nepravedno zakinut i sl.); način i visina nadoknade štete u slučaju materijalnih gubitaka za studente uređuje se propisima zakonima BiH.

Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na, sve radnje kojima je cilj steći nezasluzeni rezultat pri provjeri znanja, vještina i sposobnosti u nastavno umjetničkom/ nastavno naučnom procesu, bilo u pisanom ili usmenom obliku:

- pribavljanje, kopiranje, umnožavanje, upotreba ili namjera upotrebe ispitnog materijala bez dopuštenja ovlaštenih osoba;
- pribavljanje, prenošenje, primanje, upotreba ili namjera upotrebe ispitnih rješenja;
- upotreba ili namjera upotrebe bilješki, podataka, računara ili drugih elektronskih naprava ili programa za vrijeme ispita ukoliko nije dopuštena ;
- lažno predstavljanje i predstavljanje tuđeg rada kao svog ;
- pomaganje pri obavljanju bilo kojeg akademskog zadatka u situaciji u kojoj se očekuje da student/studentica obavi zadatak samostalno ;
- upotreba već ocijenjenih radova ili većih dijelova sadržaja već ocijenjenih radova u cilju ponovnog ocjenjivanja; iznimno manji dijelovi sadržaja već ocijenjenih radova mogu se upotrijebiti uz posebna odobrenja nastavnika ili mentora ;
- mijenjanje ili namjera da se preprave ocjene ili rezultati vrednovanja ispita ili izvješća s drugih provjera znanja ;
- namjerno uništavanje akademskog rada ili napora drugih studenata ;
- plagiranje i krivotvorenje radova ili dijelova radova drugih osoba te iznošenje ideja drugih osoba kao vlastitih, bez znanja autora ili navođenja izvora ;
- proizvođenje, upotreba, krivotvorenje, tiskanje, reproduciranje, kopiranje, izmjenjivanje, premještanje ili uništavanje bilo kojeg , spisa, dokumenta ili identifikacijske isprave bez dopuštenja ovlaštenih osoba, predstavlja povredu ovog Etičkog kodeksa.

Osobito neetičnim ponašanjem smatraju se javno iznošenje neprovjerenih i netačnih podataka o drugim studentima/studenticama, odnosno članovima ALU, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, prepisivanje tuđih tekstova ili dijelova tekstova, podataka, eksperimenata, projekata i dr. iz bilo kojeg izvora.

19.

Svi članovi ALU pozvani su doprinositi interesima ALU u duhu akademske slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema Univerzitetskoj zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu/članici.

Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:

- zloupotreba položaja ili ugleda na ALU radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija ;
- svjesno ometanje djelatnosti ALU radi stjecanja lične koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
- poticanje drugih članova/članica ALU na nepoštivanje pravila i običaja ALU ;
- korištenje imovine ALU i/ili nematerijalnih prava za stjecanje lične, komercijalne ili političke koristi.

VI ETIČKI ODBOR

20.

Etički odbor ALU brine se o provedbi i poštivanju Etičkoga kodeksa, daje tumačenja Etičkoga kodeksa i provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkoga kodeksa.

Etički odbor se sastoji od jednoga člana/članice iz Nastavno umjetničkog vijeća, jednoga člana iz redova studenata/studentica i jednoga člana/članice iz zajedničkih službi. Mandat članova/članica traje dvije godine i mogu biti ponovno birani/birane. Etički odbor bira predsjednika/predsjednicu između svojih članova na dvije godine.

Etički odbor može dekanu/dekanesi predložiti imenovanje *ad hoc* odbora. Ukoliko su povrede ovog Etičkog kodeksa učinjene na naročito grub način , etički odbor može to pitanje delegirati u nadležnost etičkog odbora Univerziteta u Sarajevu.

Postupak pred Etičkim odborom, njegov rad i način imenovanja ad hoc odbora uređuje se Pravilnikom o radu Etičkog odbora.

21.

Etički kodeks prihvaćen je na VIII Sjednici Nastavno umjetničkog vijeća ALU u Sarajevu dana 22.02.2012. godine, a stupa na snagu nakon objave na oglasnoj ploči i web stranici ALU.

Sarajevo 22.02.2012 godine
Broj: 0303-51-5/12

D E K A N

Prof. Amela Hadžimejlić-Kečo